

HMSB-handlingsplan 2022

Utarbeidet i samsvar med [Systematisk HMS-arbeid ved KHM](#)

HMS

| Aktivitet | Ansvarlig | Tidsperspektiv | Kommentar |
|-------------------------------------|--|---|--|
| Vernerunde | Seksjonsleder | Innen Juni | Verneombud deltar. BHT/HMSB - rådgiver kan bistå |
| Risikovurderinger | Seksjonsledere | Fortløpende | VO/BHT/HMSB - rådgiver kan bistå |
| Innspill HMSB-handlingsplan 2023 | KHMs ledergruppe | Innen 15.sept til HMSB-rådgiver | For å motta innspill til årsplansarbeidet |
| HMS-årsrapport | Seksjonsleder | Innen 1.des | Sendes til HMSB-rådgiver i utfylt skjema |
| LAMU | HMSB-rådgiver kaller inn medlemmer og sender ut agenda | Kvartalsvis | |
| Medarbeidersamtaler | Ledere med personalansvar | Innen des skal alle ansatte fått innkalling av leder. Åpne for halvårssamtale, tilknyttet mulig lønnsamtale | Benytte skjema fra UiO som mal |
| Opplæring ledere | KHMs ledelse/seksjonsledere/HMSB-rådgiver følger opp | Innen 6 mnd etter at tilbud foreligger | Enhet for HMSB, UiO vil i løpet av høsten utarbeidet HMS-kurs for ledere |
| Opplæring verneombud/LAMU medlemmer | LHVO/HSMB-rådgiver følger opp | Innen des | Enhet for HMSB , UiO har e-læringskurs, modul 1-7 for VO og modul 1-4 LAMU |
| Oppfølging HMS-avvik i CIM | HMSB-rådgiver | Fortløpende | LHVO bistår |

Implementering av ARK-handlingsplaner

| ARK handlingsplan KHM (nivå 2) | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------------|---|
| Aktivitet | Ansvar | Tidsperspektiv | Kommentar |
| Utarbeide ARK handlingsplan nivå 2, | Ledelsen (Håkon/Karl) | Innen Feb/Mars 2022 | HR-leder/HMS-rådgiver støtter i arbeidet. |

| | | | |
|---|--|----------------------------------|--|
| etter innspill fra Fokusgruppen | | | |
| Informere om handlingsplanen på HMS-dag/intranett/andre kommunikasjonskanaler | Ledelsen – HMS-dagen HMSB-rådgiver for intranett og andre kanaler | Innen April 2022 | |
| Legge inn tiltakene i årsplansarbeidet | Ledelsen (Håkon/Karl) | | HR-leder/HMS-rådgiver støtter i arbeidet |
| Følge opp status på tiltak i ledermøter | Ledelsen (Håkon/Karl) | Halvårsvis (mai/nov) | LHVO og HMSB-rådgiver deltar |
| | | | |
| ARK-handlingsplan seksjonsvis (nivå 3) | | | |
| Aktivitet | Ansvar | Tidsperspektiv | Kommentar |
| Følge opp status på tiltak i seksjonsmøter | Seksjonsledere | Kvartalsvis (mars/juni/sept/des) | |
| Følge opp status av tiltak i ledermøter | Seksjonsledere | Halvårsvis (mai/nov) | LHVO og HMSB-rådgiver deltar |
| Rapportere på ARK i HMS-rapport | Seksjonsledere | Innen Des 2022 | |
| | | | |

Brannvern

| Aktivitet | Ansvarlig | Tidsperspektiv | Kommentar |
|--|--|---|---|
| Brannvernrunder | Seksjonsledere, utføres av etasjekontakter | Kvartalsvis (mars/juni/sept/des) | |
| Opplæring av nyansatte | Seksjonsledere | Fortløpende | Del av mottaksrutiner for ansatte |
| Opplæring ledere | KHMs ledelse/HMSB-rådgiver | Gjennomføre kort opplæring i ledermøte i løpet av våren | Kurs i regi av HMSB. Brannvernrådgiver ved HMSB bistår til info i ledermøte |
| Opplæring etasjekontakter | Seksjonsledere/HMSB-rådgiver | Fortløpende | Kurs i regi av HMSB |
| Utarbeide evakueringsplan/opplæring evakuering av ansatte med funksjonsnedsettelse | Seksjonsleder | I løpet av våren | Ansatte får innkalling til opplæring |
| | | | |

Sikkerhet og beredskap

| Aktivitet | Ansvarlig | Tidsperspektiv | Kommentar |
|---------------------------------------|--|---------------------------------------|---|
| Beredskapsøvelse | KHMs ledelse/HMSB-rådgiver | September | HMSB ved UiO fasiliterer øvelsen |
| Møter Lokal Beredskapsledelse | KHMs ledelse/HMSB-rådgiver | Ved behov | HMSB-rådgiver kaller inn |
| Oppdatering KHMs beredskapsplan | KHMs ledelse/HMSB-rådgiver | Etter øvelsen | Lagres i CIM |
| Møter Felles Sikkerhetsutvalg med NHM | Deltagelse fra HMSB-rådgiver og KHMs ledelse | Kvartalsvis | NHM sender ut innkalling og agenda |
| Prioriterte sikkerhetstiltak for KHM | KHMs ledelse/HMSB-rådgiver | Utarbeide tiltak for 2023 innen 1.okt | Følge opp tiltak for 2022 i løpet av året |