



Referat fra LAMU møte 4. desember 2025, kl. 14– 15 Sted: Møterom 111, Fr gt 3 og digitalt på Zoom

Tilstede:

Arbeidstakerrepresentanter: Camilla C. Wenn og Anette Lislørud

Arbeidsgiverrepresentanter: Leder Karl Kallhovd og Bente F. Bakken

Bedriftshelsetjenesten (BHT): Gry Berge

Referent: Marit Væhle

Ikke tilstede: Eiendomsavdelingen (EA): Robert Nilsen og Waqas Javed

SAKSLISTE:

Saksnr.	Saksnavn
1	Godkjenning av referat fra forrige møte Referatet ble godkjent.
2	Innspill fra vernetjenesten v/ LHVO Ingen saker til møtet
3	Saker fra EA v/ avd.leder bygningsdrift EA sentrum og Økern Utgår
4	Lading av EL batterier (sykkel) og håndtering av brukte batterier v/ LHVO / HMS koordinator Det kom inn CIM melding om lading av El - sykkelbatteri på Økern og bekymring for brannfare. EA jobber med rutine for lading innendørs og de ber enhetene gjøre interne tiltak inntil policy og brannsikre brannskap er på plass. Det anbefales et ladeforbud på alle KMH sine lokasjoner inntil sikre ladeskap er på plass. LAMU støtter anbefalingen. KHM mangler rutine for sikker håndtering av brukte batterier. I dag finnes det kun pappesker hvor brukte batterier kastes, men UiO har ingen rutiner for tømning av disse boksene. Vi foreslår at det kjøpes inn sikre bokser til å kaste batterier og at det innføres en rutine for hvordan de skal tømmes. HMS koordinator tar kontakt med innkjøp for bestilling av brannsikre batterikasser og utarbeider i samråd med LHVO rutine for tømning av disse. Informasjonen deles i nyhetsbrev i januar og legges ut på våre nettsider.
5	Valg av verneombud for perioden 2026-28 v/ Bente F. Bakken Valg av verneombud er gjennomført og ledergruppen er orientert av valgstyret. Valget ble gjennomført ved akklamasjon da det kun var en kandidat til hvert verv.



	Det mangler vara til SENKU og museumsadministrasjonen og det jobbes for å innstille disse verneombudene. Valg av lokalt hovedvernombud: Valgstyret kaller inn alle verneombudene til valg av hovedvernombud i januar. Veiledning for gjennomføring finnes på UiO sin nettside: Prosedyre for valg av lokalt hovedverneombud, ledende verneombud og vara for disse - Universitetet i Oslo
6	Evalueringsrapport av arbeidsmiljødagen Det var ca 40-60 stykker til stede, foreløpig har 18 svart på evalueringen. Det var stort sett positive tilbakemeldinger i evalueringen. Det at innleggene var knyttet konkret til KHMs arbeidshverdag var nevnt som positivt. Samarbeid og samhandling på tvers ble også trukket frem som veldig aktuelt vist i praksis i sofapraten. Det er et ønske om å få med flere ansatte til å delta og da særlig vitenskapelig ansatte da de ofte er lavt representert på disse arrangementene. Arrangementet er ikke obligatorisk så det kan ikke forventes at alle kommer. Det kan vurderes å ha mer interaksjon mellom de som deltar gjennom f.eks. gruppearbeid. Kommer det flere svar på evalueringen tas saken opp igjen i neste LAMU.
7	BHT handlingsplan 2026 LHVO / HMS koordinator I handlingsplanen er det flere saker som er videreført over tid. BHT må bistå i forbindelse med arbeidsplasser på VTM. Det er problematisk at EA ikke kaller inn BHT og vernelinjen til byggemøter om VTM. Prosjektleder Göran Joryd har sendt purring til EA. BHT understreker at de må være med i prosessen for at de skal signere for godkjente arbeidslokaler. Temaet «stress i arbeidslivet» tas opp i LAMU-møtet tidlig på nyåret. Når behov for bistand i konkrete saker foreligger, meldes disse til BHT.
8	INFO fra BHT v/ Gry Berge En ny endring i arbeidsmiljøloven skal sørge for at det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet gis samme fokus som det fysiske arbeidsmiljøet. Det er ikke snakk om helt nye krav, men en presisering av krav som allerede gjelder i dag og som gir arbeidsgiver et tydeligere ansvar. På sentralt nivå skal det utvikles et verktøy for risikovurdering av det psykososiale arbeidsmiljøet som skal introduseres i 2026 og når dette foreligger må enhetene utarbeide risikovurderinger.
9	Eventuelt UiOs etiske retningslinjer i forhold til anskaffelser er oppdatert og besluttet i UiO styret. Som hovedregel vil det ikke bli refusjoner for overnatting gjennom AirBnB, dette vil være nærmest umulig å følge for KHMs felt ansatte. Problemstillingen er spilt inn til innkjøpssjefen og de skal se på mulighet for unntak for felt.